



2023年2月8日  
株式会社東急モールズデベロップメント

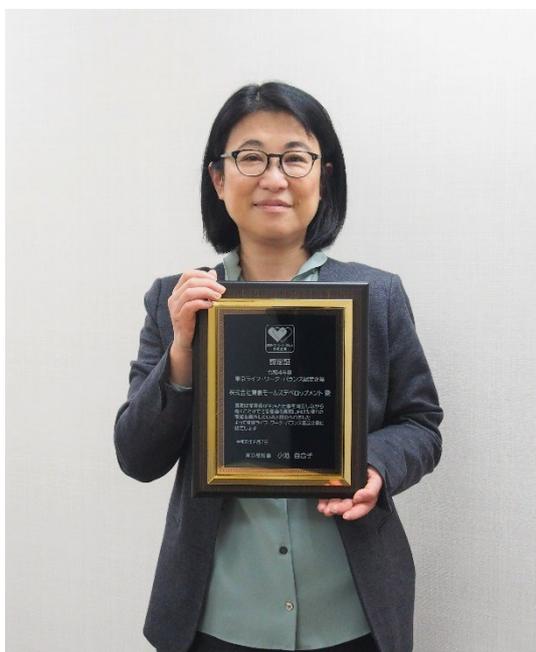
### 株式会社東急モールズデベロップメント、 令和4年度「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」に選定

2023年2月7日（火）、認定状授与式・認定企業交流会に参加

株式会社東急モールズデベロップメント（本社所在地：東京都渋谷区、代表取締役社長：佐々木桃子、以下：当社）は、東京都が選定する「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」に選出され、2023年2月7日（火）に行われた認定状授与式に参加しました。

東京都は、従業員が生活と仕事を両立しながら、生き生きと働き続けられる職場の実現に向け優れた取り組みを実施している中小企業等を「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」として選定しています。当社の取り組みである「パパママサポートプログラム」により男女を問わない育児休業の利用を実現したこと、スライド勤務の導入により多様な価値観の社員がフルタイムを続けられる体制を構築したことが評価されました。特に、2022年度は、本人・配偶者の妊娠の申し出があった社員に対し細やかな面談や情報提供で対象者をサポートし、男女問わず100%の対象社員が育児休業を利用しています。なお、男性取得者1名は、1年間の長期取得を実現しました。

当社は、性別や年齢関係なく、多様な人材が個々人の強みを生かせる会社を目指して、ダイバーシティの推進、働き方の改善、健康経営の実現に向け、これからも計画的に取り組んでまいります。



▲ 認定証を持つ  
代表取締役社長 佐々木桃子



▲ (上) 認定企業交流会の様子  
(下) 東京ライフ・ワーク・バランス  
認定企業ロゴ



## ■ 東京ライフ・ワーク・バランス認定企業制度とは

東京都は、従業員が生活と仕事を両立しながら、生き生きと働き続けられる職場の実現に向け優れた取り組みを実施している中小企業等を「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」として選定しています。その取り組みをライフ・ワーク・バランスの普及促進イベント等において広く公表することにより、生活と仕事の調和など、働き方の見直しについて社会的醸成を図るとともに、都内の中小企業の雇用環境整備を推進しています。（参考：[東京都産業労働局 TOKYO はたらくネット](#)）

本年度は、応募した 31 社のうち、13 社が「東京ライフ・ワーク・バランス認定企業」に選定されました。

## ■ 当社の主な取り組み

- ・ 「パパママサポートプログラム」により男女を問わない育児休業の利用を実現
- ・ 勤務シフトを細分化したスライド勤務を導入し、多様な価値観の社員がフルタイムを続けられる体制を構築
- ・ ウォーキングイベントの実施やオンライン社内メディアの活用など、インターナルコミュニケーションを強化する取り組みを各種推進

## 株式会社東急モールズデベロップメントについて

株式会社東急モールズデベロップメントは、商業施設（ショッピングセンター）の運営を行う、東急グループの一員。東急線沿線を中心に、駅直結もしくは駅前などの好立地において、駅利用者や地域にお住まいの方々のさまざまなライフスタイルに合わせた店舗ならびにサービスを提案。主な運営商業施設は、「二子玉川ライズ・ショッピングセンター」「たまプラーザ テラス」「グランベリーパーク」「港北 TOKYU S.C.」、「武蔵小杉東急スクエア」などの“東急スクエア”ブランド、東急線駅構内・駅近隣に展開する商業施設ブランド「etomo（エトモ）」など。